

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
per i Dipendenti della SO.RE.SA. S.p.A.
Accordo Ponte – Parte Economica

In data 27 settembre 2016, presso la sede della SO.RE.SA. S.p.A., si sono incontrati:

Per la SO.RE.SA. S.p.A.:

- il Presidente del C.d.A., Dott. Giovanni Porcelli
- il Direttore Generale, Dott. Gianluca Postiglione
- il Direttore del Personale degli AA.GG., Dott. Virgilio Barbati
- il Responsabile Internal Audit, Dott. Roberto Valentino

Per le Organizzazioni Sindacali:

- CGIL- Filcams: per delega della Segreteria, Nadia Ferro
- CISL: Luca Barilà
- UILTuCS: il Segretario Giuseppe Silvestro

Per le RR.SS.AA.:

- la Dott.ssa Giuseppina Porfido e la Dott.ssa Clelia Di Sevo per CGIL- Filcams;
- la Dott.ssa Simona Marinelli e la Dott.ssa Anna Citro per la CISL;
- il Dott. Vincenzo Vigilante e il Dott. Alessandro Di Matteo per la UILTuCS.

Scopo dell'incontro è quello di definire la parte economica della Contrattazione Integrativa Aziendale per la quale, da diversi mesi, sono in corso le trattative tra le suddette parti.

Premesso che ai lavoratori dipendenti della SO.RE.SA. S.p.A. è applicato il CCNL T.D.S. (Terziario, Distribuzione e Servizi) le parti si danno reciprocamente atto dell'esistenza di un "Piano della Performance per il triennio 2014/2016", che si caratterizza quale strumento per il riconoscimento di elementi economici aggiuntivi legati ad obiettivi di produttività.

Le parti, nella loro autonomia contrattuale, ritengono di dover strutturare un sistema per il riconoscimento di elementi economici integrativi, variabili e non predeterminabili, e di sostegno a politiche di welfare contrattuale, utili ad incentivare tutti i dipendenti ad una migliore e maggiore performance quantitativa e qualitativa della prestazione individuale e collettiva e ad assicurare maggiori livelli di efficienza aziendale.

Per tutto quanto sopra le parti concordano di strutturare tali elementi nell'articolazione che segue:

ELEMENTI ECONOMICI INTEGRATIVI

- PREMIO DI PERFORMANCE ANNUALE
- F.I.C.T.
- WELFARE CONTRATTUALE AZIENDALE



1) PREMIO DI PERFORMANCE ANNUALE

Per il Premio di Performance Annuale si rimanda al regolamento già applicato in Azienda con le modifiche che saranno condivise all'atto del Contratto Integrativo Aziendale.

2) F.I.C.T.

Le parti si danno atto di aver sottoscritto in data 22 settembre 2016 un Accordo Sindacale con il quale è stato costituito il Fondo Integrativo Conto Terzi – F.I.C.T., per il triennio 2016/2018.

Il Fondo Integrativo Conto Terzi (di seguito F.I.C.T.) è costituito ed alimentato ogni anno mediante l'accantonamento del 50% delle somme non rientranti nel corrispettivo previsto dalle convenzioni periodicamente stipulate con il Socio Unico, così come previsto dall'art. 5 dello Statuto. Si specifica comunque che tali proventi derivano da fonti di terzi accantonate mediante attività svolte nell'anno precedente e non sono in nessun caso corrisposte dal Socio.

Entro il 31 ottobre di ogni anno SO.RE.SA. S.p.A. delibera circa la percentuale del costituito F.I.C.T. da destinare complessivamente ai dipendenti, che sarà determinata in una misura compresa tra il 30% e il 100% di quanto accantonato. Tali risorse potranno essere incrementate, per l'intera durata dell'Accordo, nella misura massima del 50% di quanto stabilito per l'anno di esercizio 2015.

Le somme così determinate saranno destinate per il 70% al personale dipendente. Tale percentuale è da intendersi comunque comprensiva di quanto l'Azienda dovrà destinare al personale comandato e distaccato.

L'85% dei proventi così come esplicitati al punto precedente sarà destinata ad un riconoscimento legato alla qualità della prestazione collettiva in riferimento ai servizi resi dall'azienda, che sarà erogato con metodo capitario e con cadenza trimestrale.

Con l'impegno di definire forme più strutturate per la misurazione degli elementi qualitativi delle prestazioni, le parti concordano che i livelli di qualità necessari per l'erogazione del suddetto riconoscimento saranno valutati di volta in volta da una Commissione Paritetica formata da n° 3 rappresentanti dell'azienda e da n° 1 RSA per ciascuna delle tre OO.SS. stipulanti il presente accordo. Tale Commissione si riunirà almeno 3 volte nel corso dell'anno.

Eventuali casi di contestazione saranno prontamente valutati nel corso di un apposito incontro sindacale da convocare sollecitamente a cura delle parti stipulanti.

3) WELFARE CONTRATTUALE AZIENDALE

In via sperimentale, per l'intera durata del presente Accordo, le parti concordano di destinare la rimanente parte, pari al 15% della quota di F.I.C.T. destinata ai lavoratori, ad iniziative di Welfare Contrattuale Aziendale finalizzate a:

- Incremento ed estensione dell'Assistenza sanitaria Integrativa, anche utilizzando lo strumento di "Unisalute";
- Incremento del valore del Ticket Restaurant attualmente riconosciuto;
- Incremento della quota a carico dell'azienda relativa ad adesioni dei singoli lavoratori al fondo di previdenza integrativa contrattuale (FONTE);
- Riconoscimento di voucher per l'acquisto di beni e servizi.



Per la pratica gestione dell'istituto di Welfare Contrattuale Aziendale e tenendo conto delle molteplici esigenze della platea di lavoratrici e lavoratori della SO.RE.SA. S.p.A., le parti riconoscono che le prestazioni su emarginate sono assolutamente esemplificative e non esaustive, demandandosi a futuri incontri in sede aziendale la definizione di una piattaforma più ampia e compiuta di tali prestazioni.

CLAUSOLA DI UNICITA' CONTRATTUALE

Le parti si danno atto che il presente Accordo disciplina la parte economica del futuro CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, che ne assorbirà integralmente il contenuto all'atto della stipula.

Il suddetto CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE sarà depositato nelle modalità previste dalla Legge presso la sede Istituzionale competente.

DECORRENZA E DURATA

Il presente Accordo decorrerà dalla data di sottoscrizione e avrà durata fino a tutto il 31/12/2018.

Le procedure per il rinnovo saranno convenute nel testo del CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, comunque in conformità con le norme generali previste dal CCNL applicato.

CLAUSOLA TRANSITORIA

Le parti concordano che per l'anno 2016 le risorse di cui al punto 1 saranno erogate come dalla richiamata procedura esistente. I proventi di cui ai punti 2 e 3 del presente Accordo saranno erogate, a seguito delle più opportune verifiche e comunque entro e non oltre il 31/12/2016, a tutta la platea di lavoratrici e lavoratori dipendenti della SO.RE.SA. S.p.A., con metodo capitario, mediante un elemento economico omnicomprensivo denominato "Elemento F.I.C.T.".

C.G.I.L./FILCAMS

Nadja Temo

C.I.S.L.

U.I.L.Tu.C.S.

per SO.RE.SA

S. Pelli
Francis